

MÁSTER EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES

Una arquitectura de liderazgo que sustituye
el control por un sistema en que los
resultados no dependan de ti.

Barcelona, mayo 2026

Dirección del programa:
Lluïsa Cortada



Institute
Desarrollo y transformación
organizacional

DO Institute para el desarrollo y transformación de las organizaciones

La clave de éxito de una organización es tener un enfoque humano y sostenible

Instituto DO **somos referentes en desarrollo y transformación organizacional**. Estamos especializados en entrenamiento directivo de alto impacto y en el desarrollo de los equipos que lideran los cambios reales dentro de las organizaciones.

Trabajamos desde una mirada integrada que aborda tres dimensiones inseparables: **la persona, el equipo y el sistema organizacional**.

Partimos de una premisa clara: no hay liderazgo solido sin equipos maduros, no hay equipos maduros sin sistemas claros, y no hay sistemas saludables sin calidad humana en quienes los gobiernan.

Este máster LID no es solo un espacio de aprendizaje, sino **un proceso de entrenamiento acelerado y aplicable**, para desarrollar criterios, asumir el rol con solidez y generar impacto real en contextos complejos y cambiantes.

Formamos a líderes, directivos/os y consultores/as que tienen que inspirar, dirigir o liderar estos procesos con estrategia, visión sistémica, herramientas y una arquitectura de liderazgo basada en muchas capas.

Entendemos que **el desarrollo organizacional es un camino que requiere un enfoque complejo, integral y personalizado**, más allá de la lógica racional. No tener en cuenta estos factores hace que el 70% de las empresas no logre sus objetivos de cambio y evolución.



El Programa de Máster que consigue impacto

El **Máster en Liderazgo estratégico y dirección de organizaciones** facilita que los referentes refuercen su autoridad y que consigan transmitir claridad y complicitad colectiva. Una formación donde aplicar estrategias, herramientas y recursos útiles y prácticos para que los equipos humanos conecten, se involucren y contribuyan a los resultados con autonomía, confianza y resolución.

Dirigido a:



Directivas/os



Consultores/as



Líderes transversales

- Directivas/os y Ejecutivas/os que impulsan transformaciones y quieren profundizar competencias y habilidades avanzadas de liderazgo
- Líderes transversales que promueven cambios significativos en procesos, en talento y comunidades de aprendizaje y desarrollo organizacional.
- Consultoras y consultores de empresa, de negocio y de estrategia
- Consultoras /es internos de RRHH y áreas que impulsan transformaciones

Las claves de un sistema de liderazgo y dirección de alto impacto

Descubre como:

- **Identificar** las tendencias que exigen evolucionar
- **Leer la organización** como sistema y detectar qué bloquea su funcionamiento
- **Liderar con visión estratégica** desde la complicidad colectiva
- **Diseñar un modelo de liderazgo** que sustituya el control constante por autonomía real
- **Alinear propósito, estrategia y acción** para movilizar al equipo
- **Construir equipos cohesionados**, adaptativos y capaces de aprender de los errores
- **Incorporar datos, tecnología e inteligencia colectiva** en la toma de decisiones
- **Liderar con impacto** elevando la autonomía de gestión de los equipos
- **Sostener el propio rol directivo** para centrarse en las tareas más estratégicas

Qué incluye este Máster

Una formación de 263 horas experiencial en Barcelona

- 143 horas de formación presencial, a lo largo de 5 meses
- 40 horas de trabajo autónomo y lecturas
- 70 horas para el proyecto final
- 10 horas de mentoría para el proyecto final y coaching personal

- Acceso a la documentación y herramientas prácticas, en la plataforma
- Aprendizaje a través de casos y conversaciones con expertas y expertos
- 4 ebooks sobre consultoría organizacional y herramientas diagnósticas

- Certificado de Máster en Liderazgo estratégico y Dirección de organizaciones, si realizas el proyecto aplicado
- Certificado de participación si asistes el 70% de sesiones, sin proyecto final



Leadership is

Action

not.. position

Objetivos

Prepárate para traer el futuro al presente

01. **Identificar las tendencias** que exigen evolucionar
02. **Leer la organización** como sistema y detectar qué bloquea su funcionamiento
03. **Liderar con visión estratégica** desde la complicidad colectiva
04. **Diseñar un modelo de liderazgo** que sustituya el control constante por un liderazgo distribuido
05. **Alinear propósito, estrategia y acción** para generar autonomía
06. **Construir equipos cohesionados**, adaptativos y capaces de aprender de los errores
07. **Incorporar datos, tecnología e inteligencia colectiva** en la toma de decisiones
08. **Liderar con impacto** elevando la autonomía de gestión de los equipos
09. **Sostener el propio rol directivo** para centrarse en las tareas estratégicas

Contenidos

Desde el diagnóstico hasta llegar a la acción

El **Máster en Liderazgo estratégico y Dirección de organizaciones** propone un recorrido a través de 3 módulos (en la web detallamos cada taller):



Módulo 1

Rol directivo y liderazgo de equipos y organizaciones

- Función directiva estratégica en organizaciones 4.0
 - Liderazgo personal: agencia, poder y autoridad
 - Neurociencia organizacional y neuroliderazgo
 - Liderar organizaciones y equipos complejos
-



Módulo 2

Los 4 retos del liderazgo para equipos de alto rendimiento

- Organizaciones antifrágiles
 - Liderazgo aumentado para tomar decisiones
 - Liderar la eficiencia operacional
 - Liderar poner al cliente interno y externo en el centro
-



Módulo 3

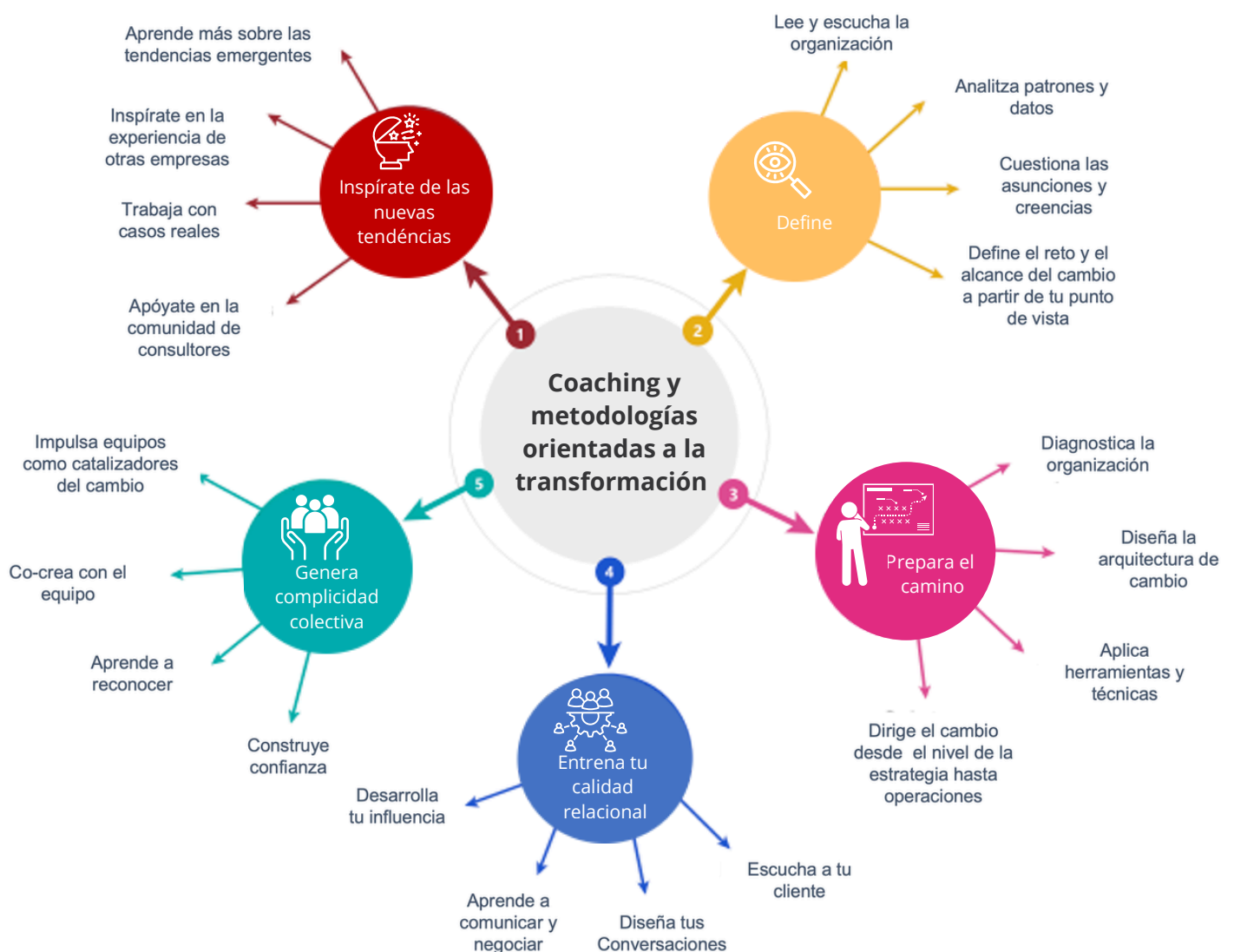
Comunicar para liderar: habilidades para promover unidad de acción

- Comunicar para liderar
- Solución de conflictos en modelos de autonomía de gestión
- Habilidades avanzadas de negociación estratégica

Metodologías orientadas a la acción

Adquirir conocimientos a través de casos reales, simulaciones y dinámicas grupales

Nos preocupa que puedas construir estrategias propias del rol de dirección y como líder de impacto. Que aprendas a proceder con método, por lo que a lo largo de la formación, y de forma esencialmente práctica, hemos creado entornos que te permitan poner en acción estas habilidades y herramientas.



No es un programa para entender el liderazgo, sino para cambiar cómo lideras.

Trabajas sobre tu propia organización, aplicas lo aprendido desde el primer momento y construyes un sistema que te permite dejar de sostenerlo todo tú.



Cómo cambia tu forma de liderar al finalizar el programa

01. Dispones de una arquitectura de liderazgo para cada contexto con metodologías y herramientas de dirección.

02. Pasas de ser el centro de todas las decisiones a un sistema que distribuye la responsabilidad dentro del equipo.

03. Dejas de resolver bloqueos constantemente porque defines un modelo claro de toma de decisiones.

04. Lideras con autoridad. Construyes confianza, reconocimiento y complicidad colectiva a través de acompañamiento personalizado.

05. Tu equipo gana autonomía porque entiende qué hacer sin depender de tu supervisión continua.

06. Las conversaciones difíciles dejan de evitarse porque cuentas con un criterio claro para gestionarlas.

07. Los errores dejan de generar fricción y se convierten en parte del aprendizaje del equipo.

08. Empiezas a leer la organización como un sistema, identificando qué falla y dónde intervenir



Proyecto Final y Certificación

Acredítate en Liderazgo Estratégico y Dirección de Organizaciones en DO Institute.

Para acreditarse en Liderazgo estratégico y Dirección de organizaciones es necesario presentar un Proyecto de Final de Máster (PFM) individual o en grupo.

El proyecto consiste en un diagnóstico y una propuesta de arquitectura de liderazgo adecuada para una empresa real. Se valorará la aplicación de los aprendizajes y herramientas adquiridas durante la formación. Durante la elaboración del PFM dispondrás de 10h de mentorías personalizadas.

Equipo Docente

El aval de una amplia trayectoria como consultores en organizaciones.



Lluïsa Cortada Pasola

Directora del programa

Directora de DO Institute para el Desarrollo Organizacional. Consultora en transformación. Especialista en cambio cultural y equipos directivos.



Mario Alguacil

Profesor del programa

Impulsor de la transformación digital y tecnológica de las Administraciones Públicas en Cataluña y España, en alianza con empresas altamente especializadas.



Mario Salvador

Profesor del programa

Neuropsicólogo y formador internacional. Especialista en Neurociencias y neuropsicología en personas, grupos y entornos de alta presión, estrés y trauma.



Mauricio Paredes

Profesor del programa

Consultor internacional en excelencia operacional y estratégica en empresas europeas, EU y latinoamericana.



Elena Masanas

Profesora del programa

Consultora experta en cambio social en las organizaciones.. Acompaña direcciones y equipos a evolucionar la cultura centrada en las personas.

Equipo Docente

Para dar respuestas y orientaciones valiosas



Francesc Beltri

Profesor del programa

Consultor y coach Internacional de estrategia y transformación organizacional en empresa, AAPP y ONG.



Verónica Rodríguez Izaguirre

Consultora de márketing del programa

Consultora experta en márketing de producto, servicio, empresa y destinación. Acompaña a las direcciones en su plan de proyección y posicionamiento Premium.



Chelo Gas

Consultora i Coach del programa

Coordinadora de DO Institute.

Consultora en Desarrollo Organizacional y Coach ejecutiva

Más Información



Fechas:

- **29 y 30 de mayo:** Rol directivo
- **12 y 13 de junio:** Liderazgo
- **26 y 27 de junio:** Neuro-liderazgo
- **10 y 11 de julio:** Perspectiva sistémica organizacional
- **18 y 19 de septiembre:** Efectividad organizacional
- **2 y 3 octubre:** Liderazgo 4.0
- **16 y 17 octubre:** Cliente en el centro
- **30 y 31 octubre:** Organizaciones antifrágiles. Cuidado equipos
- **13 y 14 de noviembre:** Comunicar para liderar
- **27 y 28 noviembre:** Solución conflictos
- **11 y 12 diciembre:** Negociación avanzada



Horario:

Viernes de 9:00 a 18:00 h y sábados de 10:00 a 14:00 h

Modalidad presencial en Barcelona



Requisitos de acceso:

- Experiencia en liderazgo o en consultoría
- Carta de motivación y entrevista



Acreditación:

- Certificado de Máster en Dirección y liderazgo de impacto al presentar el proyecto final.
- Certificado de participación al asistir al 70% de las sesiones.



Precio y Forma de pago:

- 7.500 € **antes del 20 de mayo**
- 8.000 € **a partir del 21 de mayo**
- **Pago en 3 cuotas:** una en el momento de reserva de plaza y la segunda antes del 1 de julio y la tercera en septiembre
- Becas para exalumnos y empresas que inscriban un grupo
- **Formación bonificable por Fundae**

Lugar de encuentro: Social Hub Barcelona

Toda una experiencia



C/ Cristobal de Moura 49, 08019, Barcelona.



Espacio de trabajo
equipado con todas las
funcionalidades



Espacios para
dinámicas en
pequeños grupos



Espacios de
desconexión y
encuentro *after work*



Contacta con nosotras

Hablamos por el canal que prefieras



Lluïsa Cortada: +34 677 220 820

Chelo Gas: +34 646 089 529



Info@doinstitute.es



<https://doinstitute.es/>



**Avenida Diagonal 442, 3-2 (Casa Comalat),
08037 de Barcelona**

<https://doinstitute.es/>